

## Press Release

2013年6月18日  
メドピア株式会社

### 「人事異動に伴う休暇」について ほとんどの医師は週末か有給休暇を利用している

医師約70,000人以上が参加する医師専用サイト「MedPeer」（メドピア、<https://medpeer.jp/>）を運営するメドピア株式会社<東京都渋谷区、代表 石見陽（医師）>は、会員医師を対象に「人事異動に伴う休暇」についてのアンケートを実施し、以下のとおり、結果を取りまとめました。

#### 医師専門サイトMedPeer調査結果：「人事異動に伴う休暇」について（総回答：3,632人）

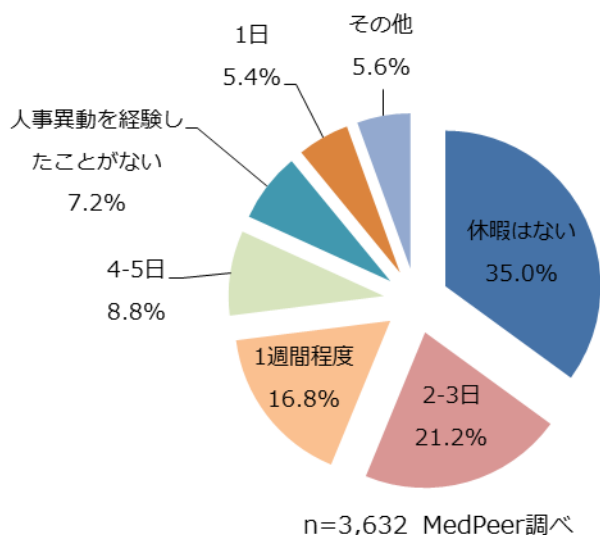
順位	回答	回答数（人）	占有率
1	休暇はない	1,272	35.0%
2	2-3日	770	21.2%
3	1週間程度	609	16.8%
4	4-5日	320	8.8%
5	人事異動を経験したことがない	263	7.2%
6	1日	196	5.4%
7	その他	202	5.6%
-	合計	3,632	100.0%

#### サマリー：

- 医師専門サイトMedPeer（メドピア）に登録する医師（70,000人以上）を対象に「**人事異動に伴う休暇はどのくらいありますか**」という質問をしたところ、**3,632**件の回答が寄せられた。
- 「休暇はない」と回答した医師が35%で最も多い。転居を必要としない場合もあるが、週末の休みを利用して引っ越しというケースも少なくない。「移動日の昼過ぎまで勤務、夕方から移動、次の日から通常勤務」という例もみられた。

- 「2-3日」は21.2%。コメントをみると、「土日を入れて2，3日」という場合も多い。休暇は、残務処理、役所の手続き、引っ越しにあてられ、「ギリギリ」「時間が足りない」というコメントがみられた。
- 「1週間程度」は16.8%、「4-5日」は8.8%だった。「家庭を持つと短期間では難しい」という声もある。ほとんどは有給休暇を消化する形で休暇をとっているようだ。

## ▼総合結果



## 回答コメント（回答一部を抜粋）

### 「休暇はない」 1,272件

- ・大学医局時代は前日まで前の病院、翌日から新しい病院へ出勤でしたので、頭や気持ちの切り替えが大変でした。(50代、精神科)
- ・日曜に1日で引っ越しするよう言われました。その後も激務で半年以上ダンボールが開けられずにそのまま置くことになりました。(40代、一般内科)
- ・土日に引越しを済ませて、最終日は自分の布団と身の回りのものを自家用車で運びました。休暇はもらえたでしょうが休む必要もなかったのです。(60代、消化器外科)
- ・原則休暇はありませんでした。異動前の1週間ぐらいは外来も、病棟もフリーとなっていたので、少し自由な時間が出来、準備が出来ました。(50代、眼科)
- ・基本的に休暇はありません。引っ越し、手続き等で必要なら、その旨申し出て有給休暇をとります。(50代、泌尿器科)
- ・有給休暇はあるのですが、引継ぎの問題や残務整理のために、いつも休みなく、最後の1日まで（夜まで）仕事をしていました。(50代、小児科)
- ・3月31日まで前勤務地で働き、4月1日に新任の病院に出勤する、というのがほとんどでした。引越は家族任せ。(30代、小児科)
- ・引き継ぎを行いますし、移動元・移動先とも人的余裕がありませんので、土日移動が原則でした。(50代、小児科)
- ・若手が4月1日から医局関連病院に転勤となりましたが、皆3月31日も通常勤務していました。(40代、一般内科)

## 「2-3日」 770件

- ・自分の有給休暇の範囲内だが、周りの状況で実際は2~3日。(60代、麻酔科)
- ・週末土日に引っ越しが基本です。当日朝まで当直をさせられたこともあります、特に疑問は感じませんでした。(30代、一般外科)
- ・外来がなかなかずらすことができず2日程度が限界でした。(30代、腎臓内科・透析)
- ・希望を出せば有給消化できますが、ふつうは残留医師への負担を考え2-3日でしょう。(30代、泌尿器科)
- ・あって2-3日。無い場合も多いので、直近の週末を利用して身辺整理をすることが多いです。(30代、消化器内科)

## 「1週間程度」 609件

- ・新婚旅行は人事異動の間で行くように指導されました。(30代、神経内科)
- ・病院を変わる場合などは有給を含めて休みを取ります。内部移動なら休みなしです。(20代、循環器内科)
- ・本当は有給休暇は1か月ほどあったのですが、遠慮して取れないことも多かったです。せいぜい1週間。あるいは数日といったところでしょうか…。(30代、老年内科)
- ・遠方への異動であれば1週間は必要です。(50代、一般外科)
- ・1-2日しか休めなかったこともあります、前回異動時は後任が1ヶ月前から着任していたこともあり、10日前から休めました。(40代、放射線科)
- ・本年4月に人事異動があったが、異動する各人が重複しない範囲で1週間程度休暇を取得可能だった。(20代、一般内科)

## 「4-5日」 320件

- ・近い異動では即日勤務です。北海道では4日ありました。(50代、脳神経外科)
- ・実際はもっととれるのですが、人がいない時期なので、皆控えめにとっています。(50代、小児科)
- ・一応引っ越し期間として4,5日ぐらいは休みを取れる雰囲気です。もちろん有休ですが。(50代、整形外科・スポーツ医学)

## 「人事異動を経験したことがない」 263件

- ・開業医ですので人事異動はありません。(40代、一般内科)
- ・転職はありますが、人事異動は経験が無いです。(50代、耳鼻咽喉科)

## 「1日」 196件

- ・大体週末を利用しての異動ですので、とれても1日(金曜)程度です。(50代、一般内科)
- ・土日を利用して引っ越しをし、当日のみ挨拶回り、続いて転勤先に挨拶、市役所に転入手続きに行きます。(40代、一般内科)
- ・異動が週末に重なればなし、平日ならば1日ですね。(40代、産婦人科)

## 「その他」 202件

- ・有給がたくさんあったので1か月休めた。私はフリーでの職場替えだったが、医局人事ではそうはいかないのだろう。(30代、消化器内科)

# MedPeer

- ・残った年次休暇をすべて当てて、異動を行ってきました。(60代、脳神経外科)
- ・公的機関では最近権利が重視されており、有給の残りを全て休みに充てても、それを止める権利は誰にもありません。  
1か月休む職員も過去にはいました。2週間休みも珍しくはありません。(50代、消化器内科)

## ※調査方法

### □期間：

2014年4月14日（月）～ 2014年4月20日（日）

### □有効回答：

3,632人（回答者はすべて、医師専門サイトMedPeerに会員登録をする医師）

### □設問：

医師専用サイト MedPeer内の「ポスティング調査」コーナーにおいて、MedPeer事務局（運営：メドピア株式会社）より、以下の質問を投げかけました。

## 調査フォーム（設問文 抜粋）

新年度に伴い、多くの施設で人事異動が実施されているかと思えます。とくに地理的に離れた系列病院への異動など、施設を超える異動をする皆さまは、転居や各種手続きのため、数日間の休暇が必要になると思えます。

そこで質問です。

皆さまはこれまで、施設を跨った人事異動の際に、どのくらい休暇を取得することができましたか。以下の選択肢から適当なものをご選択ください。

併せてその休暇日数に対する所感や、人事異動に対するお考えなどをコメント欄にご記入下さい。

1. 1週間程度
2. 4-5日
3. 2-3日
4. 1日
5. 休暇はない
6. 人事異動を経験したことがない
7. その他

## 【本件に関するお問い合わせ先】

メドピア株式会社 管理部 TEL : 03-6805-0345 / e-Mail : info@medpeer.co.jp

## 【記事掲載に際してのお願い】

- ・「医師専用サイト MedPeer 調べ」、であることの明記をお願い致します。
- ・web 上での引用に際しましては、<https://medpeer.jp> へのリンクをお願い致します。

## ■ MedPeer（メドピア）とは - 2014年6月時点 -

MedPeer は、メドピア株式会社が運営する、医師専用のインターネットサイトです（URL: <https://medpeer.jp/>）。  
会員医師同士による情報共有サービス「薬剤評価掲示板」や、特定疾患治療に関するエキスパート医師による情報提供「Meet the Experts (MTE)」、有名臨床指定病院の所属医師参加のオンライン症例検討会「インタラクティブ・ケース・

# MedPeer

カンファレンス」などを MedPeer 上に設け、“臨床の決め手がみつかるサイト”として、多くの医師に利用されています。現在の会員は 70,000 人以上で、日本の医師の約 4 人に 1 人が利用するサービスです。また、「薬剤評価掲示板」では、約 2,000 の医療用医薬品に対して、30 万件以上の医師会員による処方実感、クチコミ評価が投稿されています。

以上